

**E-BOOK PRO MZDOVÉ ÚČETNÍ,
PERSONALISTY A MAJITELE FIREM**

ZMĚNY u DPP

**od 1.7.2024
a od 1.1.2025**



**tento e-book vznikl
na základě
video semináře**

Kateřina Porubanová
odborný poradce pro mzdy a daně

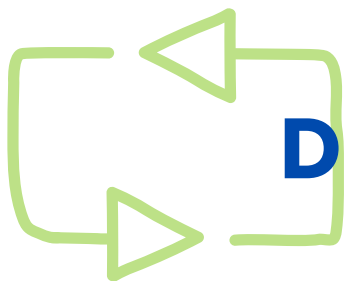
červen 2024



OBSAH

- DPP od 1.7.2024
- Příklady na DPP od 1.7.2024
- Uzavření a průběh DPP a DPČ
- Ukončení DPP a DPČ
- Průměrný výdělek u DPP + příklad výpočtu
- Průměrný výdělek u DPČ
- Zdravotní a sociální pojištění u DPP
- Zdravotní a sociální pojištění u DPČ
- Dovolená u DPP + příklad výpočtu nároku na dovolenou
- Dovolená u DPČ + příklad výpočtu nároku na dovolenou
- Příplatky a náhrady u DPP a DPČ + 2 příklady výpočtu
- Zdanění příjmů u DPP a DPČ + příklad výpočtu
- Cestovní náhrady u DPP a DPČ
- Zákonné pojištění a odškodnění u DPP a DPČ

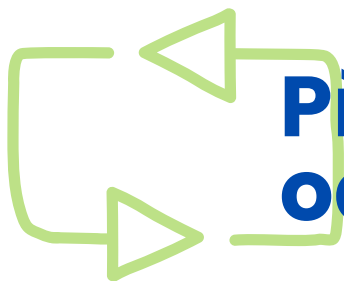




DPP od 1.7.2024

- Dle zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení – § 9a oznamovací povinnost zaměstnavatele
- **Do 30. 7. 2024** se přihlásí do registru
- zaměstnavatelů zaměstnavatel, který doposud zaměstnával pouze nepojištěné zaměstnance na DPP pro přidělení VS
- **Do 20.8. 2024** v hlášení za červenec povinnost přihlášení zaměstnanců, kteří pracovali před 1.7. a pokračují dále
- U nových zaměstnanců přihlášení do 8 dnů přes přihlášku zaměstnanců.
- **Od 1.8. 2024** povinnost podat [„Výkaz příjmů zúčtovaných zaměstnavatelem zaměstnancům činným na základě dohody o provedení práce“](#)
- Podání výkazu: elektronicky přes portál České správy sociálního zabezpečení nebo datovou schránkou





Příklady na DPP od 1.7.2024

Příklad 1:

- Zaměstnanec pracoval na základě DPP od 1.3.2024 do 30.6.2024

Řešení:

- Za tohoto zaměstnance se nebude posílat žádný výkaz

Příklad 2:

- Zaměstnanec nastoupil na DPP **od 1.5.2024 a od 20.6.2024 byl nemocný až do 5.8.2024**

Řešení:

- Za měsíc **červenec** se pošle nulový výkaz
- Za měsíc **srpen** výkaz s příjmy za daný měsíc

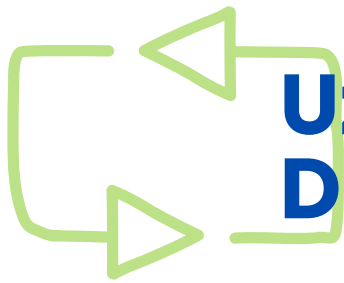
Příklad 3:

- Zaměstnavatel má **prvního zaměstnance na DPP od 1.7.2024**
- Doposud vůbec žádného zaměstnance nezaměstnával

Řešení:

- **Do 8.8.2024** musí poslat přihlášku do registru zaměstnavatelů
- **Do 20.8.2024** pošle výkaz příjmů za měsíc červenec





Uzavření a průběh DPP a DPČ

Uzavření DPP a DPČ:

- Od 10/2023 písemná forma
- U DPP musí být specifikována sjednaná práce a doba, na kterou se dohoda uzavírá
- U DPČ je navíc potřeba specifikovat sjednaný rozsah pracovní doby

Průběh DPP a DPČ:

- Rozvrh pracovní doby:
§ 74 ZP: minimálně 3 dny před začátkem směny
- Rozvržení pracovní doby:
§ 90 a 92 ZP: povinnost zaměstnavatele respektovat pravidla o pracovní době a době odpočinku

Nárok na dovolenou:

§ 77 a 212 ZP:

doba trvání dohody 4 týdny, nutné odpracovat 4násobek týdenní pracovní doby (týdenní pracovní doba 20 h)





Ukončení DPP a DPČ

Vždy písemně

Způsoby ukončení:

Dohodou

- Ke dni, na kterém se obě strany domluvily

Uplynutím lhůty

- V případě uzavření na dobu určitou nebo odpracováním 300 h na DPP

Výpovědí

- 15denní výpovědní lhůta
- Důvod – jen pokud pracoval **více jak 3 měsíce**

Okamžitá výpověď

- Hrubé porušení pracovní kázně
- Odsouzení za trestný čin na dobu delší než 1 rok
- Odsouzení za trestný čin spáchaný při plnění pracovních povinností s délkou nejméně 6 měsíců





Průměrný výdělek u DPP

1. Dohody o provedení práce

Průměrný hrubý hodinový výdělek:

- Použití: příplatky a náhrady
- Výpočet: za předchozí čtvrtletí

Průměrný čistý měsíční výdělek:

- Použití: pro úřad práce
- **Výpočet (§ 356 ZP):**
PHV x průměrný počet týdnů v měsíci x týdenní pracovní doby zaměstnance.

Výpočet týdenní pracovní doby zaměstnance:


sjednaný objem výkonu práce v hodinách převést na týdenní objem výkonu práce, a získat tím fiktivní týdenní pracovní dobu.

Příklad na výpočet výdělku:

Počet sjednaných hodin dle smlouvy: **300 hod.**,
hodinová sazba = **150 Kč**

- **Za jeden měsíc** tedy sjednáno průměrně: $300 : 12 = 25$ hod.
- **Za jeden týden** sjednáno průměrně (fiktivní úvazek):
 $25 : 4,348 = 5,75$ hod.
- **Výpočet měsíčního čistého výdělku** = hodinová sazba x 4,348 x fiktivní týdenní úvazek = $150 \text{ Kč} \times 4,348 \times 5,75 = 3\,751 \text{ Kč}$





Průměrný výdělek u DPČ

2. Dohody o pracovní činnosti

Průměrný hrubý hodinový výdělek:

- Použití: příplatky a náhrady
- Výpočet: za předchozí čtvrtletí

Průměrný čistý měsíční výdělek:

- Použití: pro úřad práce
- **Výpočet (§ 351 až 361 ZP):**
- týdenní pracovní doba **byla určena** (např. 20 hodin týdně): průměrný hodinový výdělek se násobí koeficientem 4,348
- týdenní pracovní doba **nebyla určena**: použije se průměr za posledních 52 týdnů.

Průměrný hrubý hodinový výdělek x průměrná týdenní pracovní doba x 4,348 = průměrný hrubý měsíční výdělek.

Z průměrného hrubého měsíčního výdělku se pak běžným postupem spočítá ten čistý (sociální a zdravotní pojištění, daň, atd.).



Zdravotní a sociální pojištění u DPP

1. Dohody o provedení práce

Do 31.12.2024

- DPP: do částky 10 000 Kč včetně nezakládá účast na zdravotním pojištění

Od 1.1.2025

Zavedení institutu jedné oznámené dohody:

- Zaměstnanec si určí jednu hlavní DPP. Z té se do částky 10 500 Kč měsíčně nebude odvádět zdravotní a sociální pojištění. Pouze srážková (zálohová) daň.
- Rezervační systém bude přístupný zaměstnavatelům
- U neoznámené dohody bude limit 3 999 Kč včetně (možná 4 499 Kč)

Srovnání DPP 2024 a 2025

	ZP 2024	ZP 2025	SP 2024	SP 2025
DPP 10 000,-- (oznámená dohoda)	0,--	0,--	0,--	0,--
DPP 10 000,-- (neoznámená dohoda – další zaměstnavatel)	0,--	1 350,-- (450,-- srážka, 900,-- náklad)	0,--	3 190,-- (710,-- srážka, 2 480,-- náklad)
DPP 4 000,-- (další zaměstnavatel)	0,--	540,-- (180,-- srážka, 360,-- náklad)	0,--	1 276,-- (284,-- srážka, 992,-- náklad)
DPP 3 999,-- (nebo možná 4 499,-- neoznámená dohoda – další zaměstnavatel)	0,--	0,-- ?,--	0,--	0,-- ?,--





Zdravotní a sociální pojištění u DPČ

2. Dohody o pracovní činnosti

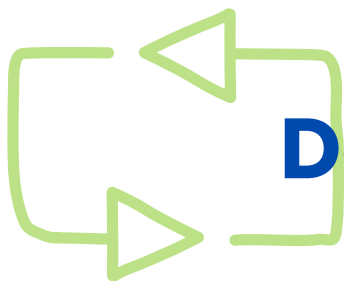
Do 31.12.2024

- Do částky 3 999 Kč včetně se nezakládá účast na zdravotním a sociálním pojištění
- Od částky 4 000 Kč povinnost odvodu zdravotního a sociálního pojištění

Od 1.1.2025

- Hraniční částka se zřejmě zvýší na 4 499 Kč včetně (záleží na výši průměrné mzdy za rok 2024)





Dovolená u DPP

1. Dohody o provedení práce

Od 1.1.2024 nárok ze zákona

Podmínky pro nárok:

- Doba trvání pracovního poměru 4 týdny
- Odpracování 4násobku týdenní pracovní doby
- (u DPP 20 h x 4 = 80 h)

Příklad na výpočet nároku na dovolenou u DPP

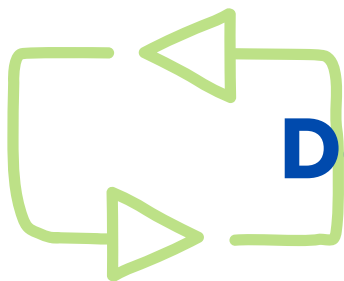
DPP uzavřena od 1.3. do 31.12.2024

- Výměra = 4 týdny
- Odpracováno celkem 223 h

Výpočet:

- $223/20 = 11$ násobků TPD
- Nárok = $11/52 \times 20 \times 4 = 17$ hodin





Dovolená u DPČ

2. Dohody o pracovní činnosti

Podmínky pro nárok:

- Doba trvání pracovního poměru 4 týdny
- Odpracování 4násobku týdenní pracovní doby
- **Do odpracované doby se započítávají:** překážky v práci, doba náhradního volna, dovolená, náhrada za svátek (§ 348 zákoníku práce)
-

Příklad na výpočet nároku na dovolenou u DPČ

DPČ uzavřena od 1.12.2023 do 31.1.2024

- Výměra = 5 týdnů
- Odpracováno celkem 60 h za 12/2023 a 50 hodin za 1/2024

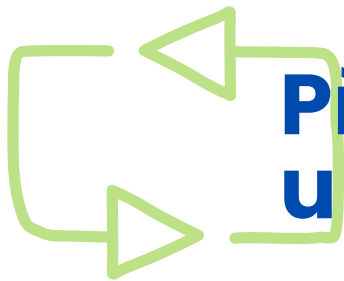
2023

- Nesplnění podmínky min. 80 hodin práce, není nárok na dovolenou za rok 2023

2024

- $50/20 = 2$ celé násobky
- Nárok: $2/52 \times 20 \times 5 = 4$ hodiny





Příplatky a náhrady u DPP a DPČ

Nárok od 1.10.2023 Upraveno v § 138 zákoníku práce

Pro poskytování odměny z dohody se § 115 až § 118 použijí obdobně, přičemž odměna z dohody se pro tyto účely posuzuje jako mzda.

- § 115: náhrada za svátek
- § 116: příplatek za noční práci
- § 117: příplatek za ztížené prostředí
- § 118: příplatek za sobotu a neděli

Příklad č. 1 na výpočet odpracovaného svátku u DPP a DPČ

**Zaměstnanec odpracoval svátek.
Hodinová mzda je 200 Kč, PHV = 220 Kč**

a) nečerpal náhradní volno:

Mzda za odpracované hodiny = $200 \times 4 \text{ h} = 800 \text{ Kč}$

Příplatek za svátek: $220 \times 4 \text{ h} = 880 \text{ Kč}$

Celkem = $800 + 880 = 1\,680 \text{ Kč}$

b) čerpal náhradní volno:

Mzda za odpracované hodiny = 0 Kč (náhradní volno)

Příplatek za svátek: $220 \times 4 \text{ h} = 880 \text{ Kč}$

Celkem = 880 Kč





Příplatky a náhrady u DPP a DPČ

Příklad 2 na výpočet práce v sobotu u DPP a DPČ

**Zaměstnanec na dohodu odpracoval směnu v délce 8 h.
Hodinová mzda je 150 Kč, PHV = 155 Kč.**

Mzda za odpracované hodiny = $150 \times 8 \text{ h} = 1\,200 \text{ Kč}$

Příplatek za sobotu: $155 \times 10 \% \times 8 \text{ h} = 124 \text{ Kč}$

Celkem = $1\,200 + 124 = 1\,324 \text{ Kč}$



Zdanění příjmů u DPP a DPČ

- **Zdanění srážkovou nebo zálohovou daní**
- **Srážková daň:** není podepsané prohlášení
- **Zálohová daň:** je podepsané prohlášení
- Od 1/2014 možnost vyúčtování srážkové daně formou daňového přiznání

Příklad na výpočet roční daně při kombinaci dvou DPP:

**Zaměstnanec pracuje pro 2 zaměstnavatele na DPP.
U firmy A má podepsané prohlášení, u firmy B ne.**

- Příjmy u firmy A za rok 2023 byly ve výši 103 216 Kč, sražená daň 0,--.
- Příjmy u firmy B za rok 2023 byly ve výši 115 200 Kč, sražená daň ve výši 17 280 Kč. V daňovém přiznání uplatňuje slevu na poplatníka

Výpočet v daňovém přiznání:

Základ daně:

Firma A = 103 216 Kč

Firma B = 115 200 Kč

Celkem = 218 416 Kč

Výpočet roční daně = $218\,400 \times 15\% = 32\,760\text{ Kč} - 30\,840\text{ Kč}$ (sleva na poplatníka) = $1\,920\text{ Kč} - 17\,280\text{ Kč} = 15\,360\text{ Kč}$ (vratka daně)



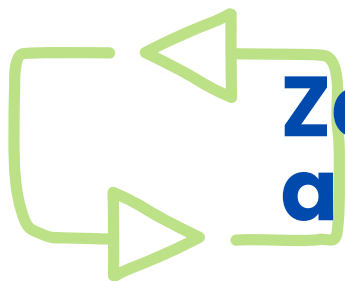


Cestovní náhrady u DPP a DPČ

Lze poskytnout dle § 155 zákoníku práce

- **Odst. 1.:** pokud bylo právo na náhradu a místo pravidelného pracoviště zaměstnance
- **Odst. 2.:** i když není stanoveno místo pravidelného pracoviště, je na náhradu nárok, pokud bylo poskytnutí náhrady sjednáno





Zákonné pojištění a odškodnění u DPP a DPČ

- **Vztahuje se i na DPP a DPČ**
- Zaměstnavatel má pouze DPP: platí 100 Kč za čtvrtletí
- Pokud zaměstnanec na DPP vstoupí do odvodu sociálního pojištění, musí být prováděn výpočet zákonného pojištění stejně jako u pracovních smluv
- **Pojištění se nevztahuje** na výkon funkce člena dozorčí rady, správní rady, společníky a statutární orgány kapitálových společností



ZMĚNY U DPP

od 1.7.2024
a od 1.1.2025



tento e-book vznikl
na základě video semináře

Kateřina Porubanová
odborný poradce pro mzdy a daně

červen 2024

E-BOOK
pro mzdové účetní,
personalisty
a majitele firem