



KOMPLIKOVANÉ MZDOVÉ VÝPOČTY

KATEŘINA
PORUBANOVÁ



KOMPLI KOVANÉ MZDOVÉ VÝPOČTY



KATEŘINA
PORUBANOVÁ



OBSAH

- Práce přesčas a náhradní volno
- Svátek
- Dovolená
- Odvody zdravotního pojištění
- Nedoplatky a přeplatky na daních
- Uplatnění slev na děti



PRÁCE PŘESČAS A NÁHRADNÍ VOLNO

- Práce přesčas = nad rámec fondu
- Náhradní volno = místo příplatků za práci přesčas
- Příplatky za práci přesčas:
 - přesčas v pracovní den = 25 %
 - přesčas v sobotu = 35 %
 - přesčas ve státní svátek = 125 %
 - přesčas v noci = 35 %



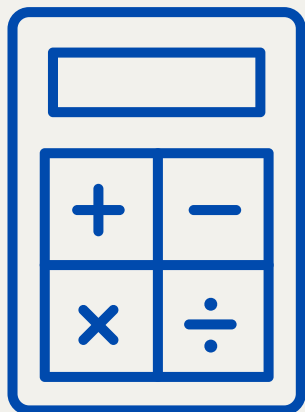
POSKYTNUTÍ NÁHRADNÍHO VOLNA

- Místo příplatku, odpracované hodiny se proplácejí
- Nejpozději do konce 3. kalendářního měsíce následujícího po výkonu práce ve svátek nebo v jinak dohodnuté době
- Za odpracovaný svátek = v rozsahu práce konané ve svátek



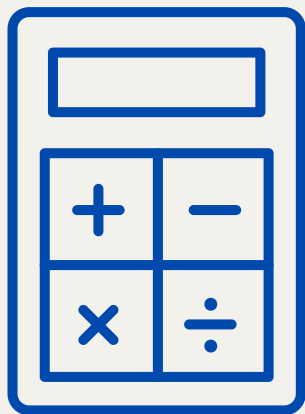
CHYBY PŘI VÝPOČTU PŘÍPLATKU

- Poskytnutí odměny místo příplatků
- Poskytnutí náhradního volna bez proplacené mzdy za práci ve svátek, za přesčas nebo práci o víkendu nebo v noci
- Chybějící stanovení občasné práce přesčas
- Výpočet příplatku z hodinové mzdy a ne z PHV



PŘÍKLAD NA VÝPOČET MZDY ZA PŘESČAS

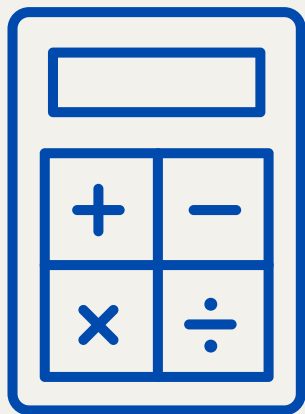
- Zaměstnanec má rovnoměrnou pracovní dobu, fond byl v daném měsíci 160 hodin
- Základní mzda je 23 500 Kč (PHV = 147,08 Kč)
- Měl v daném měsíci 8 hodin přesčas v sobotu
- Za přesčas čerpal náhradní volno



PŘÍKLAD NA VÝPOČET MZDY ZA PŘESČAS

ŘEŠENÍ VARIANTA "A"

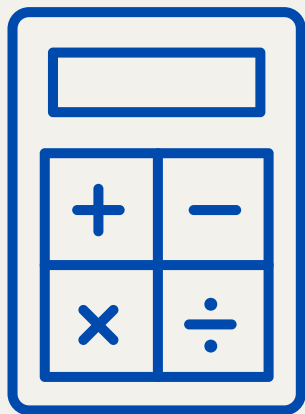
- V měsíci přesčasu má mzdu bez příplatků, následující měsíc bez hodin za náhradní volno
- Měsíc 1: fond 160 h
$$23\ 500/160 \times (160 + 8) = 24\ 675 \text{ Kč}$$
- Měsíc 2: fond 184 h
$$23\ 500/184 \times (184-8) = 22\ 479 \text{ Kč}$$



PŘÍKLAD NA VÝPOČET MZDY ZA PŘESČAS

ŘEŠENÍ VARIANTA "B"

- V měsíci přesčasu má mzdu bez příplatků, následující měsíc se mzda nekrátí
- Měsíc 1: fond 160 h
 $23\ 500/160 \times 160 = 23\ 500$ Kč
- Měsíc 2: fond 184 h
 $23\ 500/184 \times 184 = 23\ 500$ Kč



PŘÍKLAD NA VÝPOČET MZDY ZA PŘESČAS

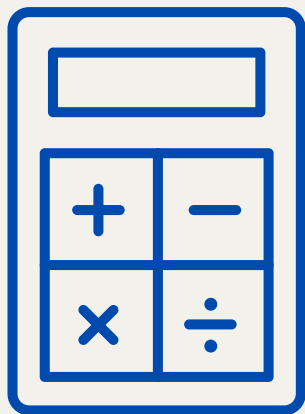
VÝŠE PŘÍPLATKŮ PRO OBĚ VARIANTY

- Nečerpá příplatek za přesčas (náhradní volno)
- Má nárok na příplatek za sobotu ve výši 10 %
- Výše příplatku
 $147,08 \times 8 \text{ h} \times 10 \% = 118 \text{ Kč}$



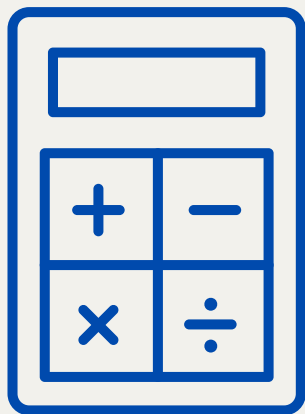
PRÁCE VE SVÁTEK

- Pokud zaměstnanec ve svátek pracuje, má nárok na příplatek za svátek ve výši 100 %
- Výpočet náhrady – stejně jako u přesčasů:
počet hodin x PHV x 100 %
- Práce ve svátek o víkendu: pokud je součástí směny tak 110 %, pokud ne tak 135 % nebo 125 %.



PŘÍKLAD NA VÝPOČET MZDY ZA PRÁCI VE SVÁTEK

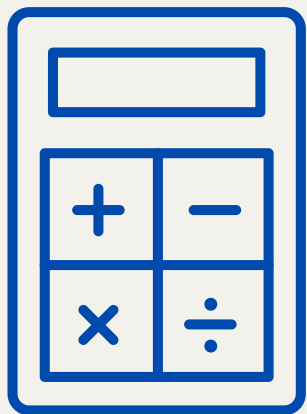
- Zaměstnanec má rovnoměrnou pracovní dobu, v daném měsíci byl fond 160 hodin + 2 svátky
- Oba svátky pracoval, za jeden si vybral přesčas v následujícím měsíci, druhý si nechal proplatit
- Základní mzda je 28 500 Kč (PHV = 176,50 Kč)
- Oba svátky byly v pracovní dny



PŘÍKLAD NA VÝPOČET MZDY ZA PRÁCI VE SVÁTEK

MĚSÍC S PROPLACENÝM PŘESČASEM

- Fond = 160 hodin, přesčas 16 hodin (8 hodin bez příplatku)
- Základní mzda = $28\,500 / 160 \times (160 + 16) = 31\,350$ Kč
- Příplatek za práci ve svátek = $8 \times 176,50 \times 100 \% = 1\,412$ Kč.



PŘÍKLAD NA VÝPOČET MZDY ZA PRÁCI VE SVÁTEK

MĚSÍC S NÁHRADNÍM VOLNEM

- Fond = 184 hodin, náhradní volno za svátek
- Základní mzda = 28 500 Kč



SVÁTEK, DOVOLENÁ

- **Svátek**

pokud není naplánovaná směna
= náhrada, při naplánované
směně = příplatek 100 %

v pracovní dny, 110 % v sobotu
a neděli, přesčas = 125 %

v pracovní dny, 135 % v sobotu
a neděli

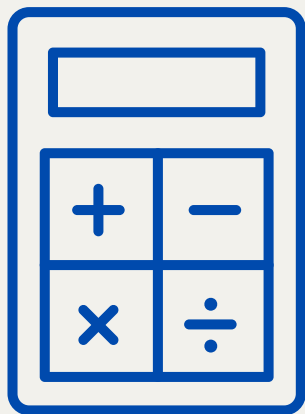
- **Dovolená**

od nového roku možné čerpání
po hodinách,
min. ve výši ½ směny



ODVODY ZDRAVOTNÍHO POJIŠTĚNÍ

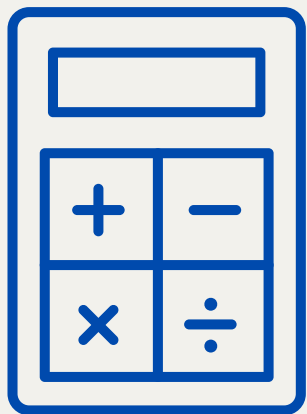
- Výše odvodů 13,5 % ze hrubé mzdy
- Nutnost dodržet odvod z minimální mzdy
- Problémy při kombinaci úvazků – pokud má zaměstnanec dva zaměstnavatele, je nutné domluvit kdo bude odvádět z minimální mzdy
- U DPP vznik povinnosti odvodu od 10 000,--
- U DPČ vznik povinnosti odvodu od 3 500,--
- Při kombinaci úvazků se úvazky sčítají, pokud zakládají povinnost odvodu pojistného.



PŘÍKLAD 1

ZKRÁCENÝ ÚVAZEK

- **Zaměstnanec** - pracovní smlouva 4 hodiny denně.
Měsíční mzda 14 500,--
- Odvod ZP:
 $15\,200 \times 13,5\% = 2\,052,--$
- Výpočet srážky
zaměstnance: 748,--
 $14\,500 \times 4,5\% = 653,--$
 $(15\,200 - 14\,500) \times 13,5\% = 95,--$
- Náklad zaměstnavatele
 $2052 - 748 = 1\,304,--$



PŘÍKLAD 2

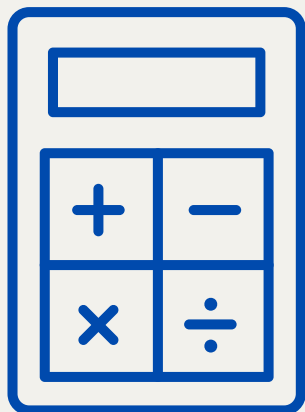
KOMBINACE ÚVAZKŮ

- **Zaměstnanec**

Zaměstnavatel A = PS, 3 h/denně,
hrubá mzda 10 000,--.

Zaměstnavatel B = PS, 2 h/denně,
hrubá mzda 8 000,--

- **Varianta "A"** firma A odvede z minimální mzdy, firma B ze skutečné mzdy
- **Varianta "B"** firma A odvede ze skutečné mzdy, firma B z minimální mzdy
- **Varianta "C"** obě firmy odvedou z minimální mzdy



PŘÍKLAD 2 KOMBINACE ÚVAZKŮ

VARIANTA "A" - ŘEŠENÍ

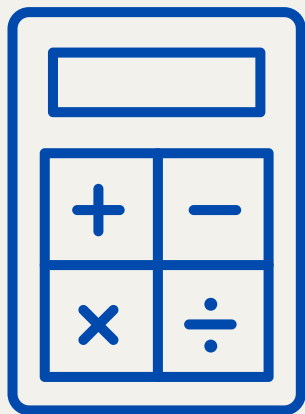
ZAMĚSTNANEC = 1 511,--
ZAMĚSTNAVATEL = 1 621,--
CELKEM = 3 132,--

Firma A

- Srážka zaměstnanci: 1 151,--
 $10\ 000 \times 4,5\ \% = 450,--$
 $(15\ 200 - 10\ 000) \times 13,5\ \% = 702,--$
- Náklad zaměstnavatele = $2052 - 1\ 151 = 901,--$

Firma B

- Srážka zaměstnanci: $8\ 000 \times 4,5\ \% = 360,--$
- Náklad zaměstnavatele: $8\ 000 \times 9\ \% = 720,--$



PŘÍKLAD 2 KOMBINACE ÚVAZKŮ

VARIANTA "B" - ŘEŠENÍ

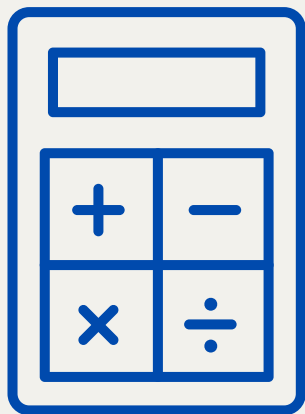
ZAMĚSTNANEC = 1 782,--
ZAMĚSTNAVATEL = 1 620,--
CELKEM = 3 402,--

Firma A

- Srážka zaměstnanci: $10\ 000 \times 4,5\ \% = 450,--$
Náklad zaměstnavatele = $10\ 000 \times 9\ \% = 900,--$

Firma B

- Srážka zaměstnanci: 1 332,--
 $8\ 000 \times 4,5\ \% = 360,--$
 $(15\ 200 - 8\ 000) \times 13,5\ \% = 972,--$
Náklad zaměstnavatele = $2\ 052 - 1\ 332 = 720,--$



PŘÍKLAD 2 KOMBINACE ÚVAZKŮ

VARIANTA "C" - ŘEŠENÍ

ZAMĚSTNANEC = 2 483,--
ZAMĚSTNAVATEL = 1 621,--
CELKEM = 4 104,--

Firma A

- Srážka zaměstnanci: 1 151,--
 $10\ 000 \times 4,5\ \% = 450,--$
 $(15\ 200 - 10\ 000) \times 13,5\ \% = 702,--$
Náklad zaměstnavatele = $2052 - 1\ 151 = 901,--$

Firma B

- Srážka zaměstnanci: 1 332,--
 $8\ 000 \times 4,5\ \% = 360,--$
 $(15\ 200 - 8\ 000) \times 13,5\ \% = 972,--$
Náklad zaměstnavatele = $2\ 052 - 1\ 332 = 720,--$



NESPRÁVNÉ SRÁŽKY ODVODŮ A JEJICH OPRAVA

- Pokud není odváděno z minimální mzdy, je nutné podat opravné přehledy a pojistné doplatit
- Oprava zpětně 3 roky
- Nutné hlídat správný odvod celkem
- Pokud je zaměstnanec současně OSVČ, pak nemusí být odváděno z minima, pokud je podnikání hlavní činností.



CHYBY VE ZDANĚNÍ PŘÍJMŮ A JEJICH OPRAVA

Druhy chyb

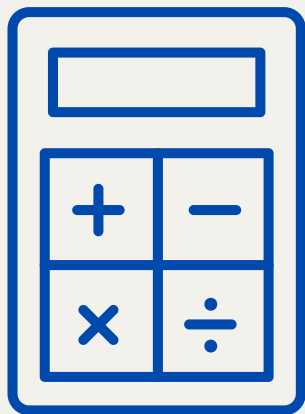
- nesprávné uplatnění slev
- odvod na nesprávný účet
finančního úřadu: předčíslí 7712 –
srážková, předčíslí 713 – zálohová
- Zálohová daň = u pracovní smluv
nebo dohod pokud je podepsané
prohlášení
- Srážková daň = u dohod pokud
není podepsané prohlášení a je
splněna výše (DPP 10 tis.Kč, DPČ
2999 Kč)



ROČNÍ VYÚČTOVÁNÍ A JEHO OPRAVA

Druhy chyb

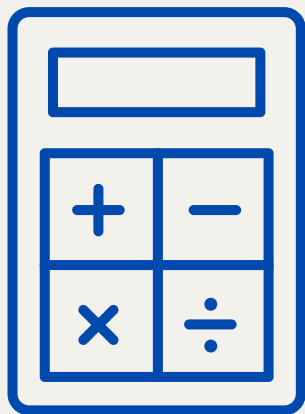
- Roční vyúčtování lze pokud:
 - jsou příjmy od jednoho zaměstnavatele
 - od více zaměstnavatelů postupně
- Vyúčtování zálohové daně:
ano, pokud není více příjmů
- Vyúčtování srážkové daně:
ano, ale buď všechny nebo žádný
- Oprava ročního vyúčtování = jen podáním řádného daňového přiznání



PŘÍKLAD

ROČNÍ VYÚČTOVÁNÍ A JEHO OPRAVA

- Měsíční hrubá mzda 25 500,--
- V průběhu roku uplatněna sleva na poplatníka a dítě
- Dítě však od září pracuje.
- Výpočet zdanění mzdy pro rok 2021:
- $25\,500 \times 15\% = 3\,825 - 2\,320 - 1\,267 = 238,--$
- Roční sražená daň = $12 \times 238 = 2\,856,--$



PŘÍKLAD

ROČNÍ VYÚČTOVÁNÍ A JEHO OPRAVA

Oprava podáním daňového přiznání

- Základ daně = 12 x hrubá mzda
= 12 x 25 500 = 306 000,--
- Výpočet roční daně:
- 306 000 x 15 % =
45 900 – 27 840 – 10 136 = 7 924 – 2 856
= 5 068,-- = doplatek ve výši slevy na dítě
za 9-12 (4 x 1 267)



NEDOPLATKY A PŘEPLATKY NA DANÍCH

- **Nedoplatek na dani**

- zaviněný zaměstnancem: řešení formou srážky ze mzdy nebo podáním daňového přiznání.
- zaviněný zaměstnavatelem: doplácí zaměstnavatel, nelze vymáhat po zaměstnanci

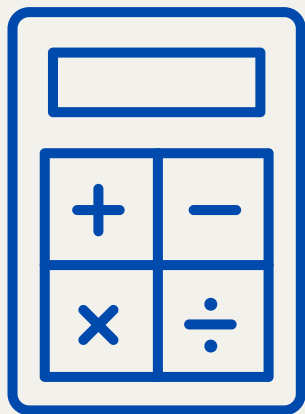
- **Přeplatek na dani**

vyrovnání v rámci ročního vyúčtování



UPLATNĚNÍ SLEV NA DĚTI

- Slevu na dítě uplatňuje jen **jeden z rodičů**
- Dítě **svěřené do péče** jednoho z rodičů = dle rozsudku. Pokud chce druhý, musí být ~~pisemná~~ pisemná dohoda s druhým partnerem.
- **Střídavá péče** = dle dohody mezi partnery

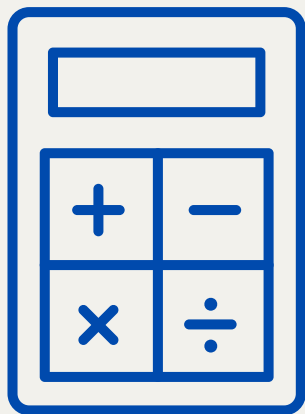


PŘÍKLADY NA UPLATNĚNÍ SLEVY NA DÍTĚ PŘÍKLAD 1

**POPLATNÍK PO ROZVODU ŽIJE DÁLE
V JEDNOM BYTĚ SE SVOU BÝVALOU
MANŽELKOU A DĚTMI,
NA KTERÉ PLATÍ SOUDEM STANOVENÉ
VÝŽIVNÉ.**

Řešení

- Z titulu placení výživného na děti nelze uplatnit daňové zvýhodnění



PŘÍKLADY NA UPLATNĚNÍ SLEVY NA DÍTĚ

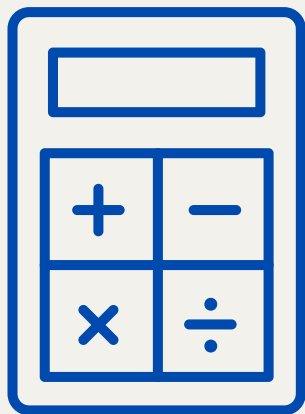
PŘÍKLAD 2

**OTEC PLATÍ PO ROZVODU VÝŽIVNÉ
NA DÍTĚ.**

**DÍTĚ DOPOSUD ŽILO S MATKOU VE
SPOLEČNÉ DOMÁCNOSTI,
NYNÍ ŽIJE S OTCEM.**

Řešení

- Otec může uplatit slevu na dítě



PŘÍKLADY NA UPLATNĚNÍ SLEVY NA DÍTĚ PŘÍKLAD 3

DÍTĚ BYLO SVĚŘENO DO PÉČE
PRARODIČŮM.

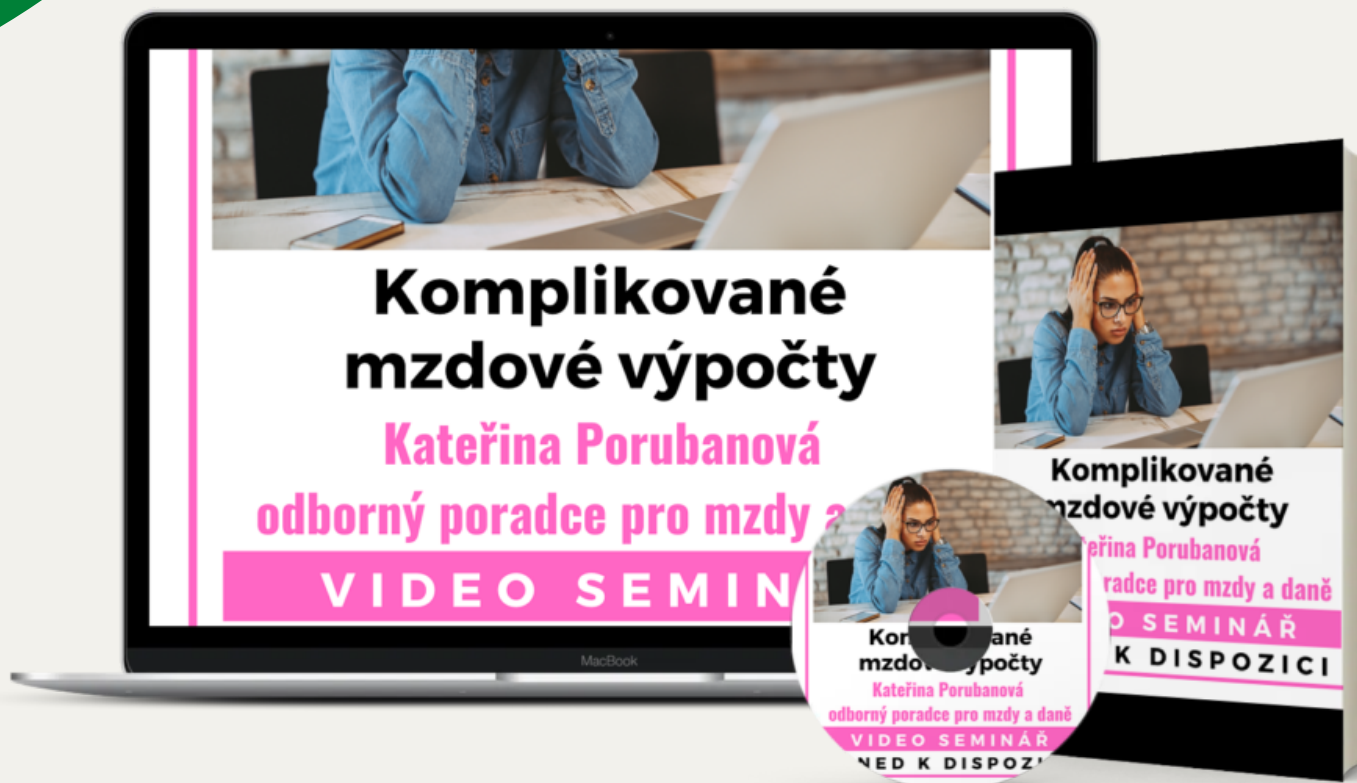
DÍTĚ NYNÍ ZAČALO BYDLET S MATKOU
VE SPOLEČNÉ DOMÁCNOSTI.

Řešení

- Matka může uplatnit na dítě slevu na dítě

E-BOOK
VZNIKL
NA ZÁKLADĚ

VIDEO SEMINÁŘE



www.databazeproucetni.cz

AZ > < Dialog®
...rozvoj s radostí.